

## **Información extraída de RD9/2020 por Imel Consultores**

Algunas de las medidas aprobadas en el Real Decreto-ley 9/2020, de 27 marzo:

**Entrada en vigor: 28 marzo 2020**

**Vigencia de las medidas:** Durante la duración del estado de alarma y sus posibles prórrogas.

### **Protección al empleo:**

#### **Prestación por desempleo de los trabajadores:**

- 1.- **Fecha de inicio:** La que aparezca recogida en el ERTE.
- 2.- Concreción de determinadas cuestiones de **procedimiento** relacionadas con la solicitud de la prestación de desempleo de los trabajadores que debe realizar la empresa que ha tramitado el ERTE. Las **prestaciones** se deben **comunicar** en el plazo de **5 días** desde la solicitud del ERTE.

#### **ERTES:**

- 1.- **Duración** del ERTE de **fuerza mayor**: Con independencia del contenido de la solicitud empresarial, va a tener la misma duración que la vigencia del **estado de alarma** y de sus posibles prórrogas
- 2.- Caso de que la **Administración no resuelva en el plazo** establecido: se considerará **concedido el ERTE por fuerza mayor**.

#### **Extinciones de contrato de trabajo y despidos:**

- 1.- **No** se pueden argumentar ni la fuerza mayor ni las causas económicas, técnicas, organizativas y de producción relacionadas con el COVID-19 como **causas justificativas de las extinciones de contratos de trabajo temporales ni de despidos**.

Establecimiento de una **nueva sanción accesoria**, a añadir a las ya existentes en el ordenamiento jurídico:

#### **Supuestos que podrán ser sancionados:**

- a) **Solicitudes** presentadas por la empresa **con falsedades o incorrecciones en los datos facilitados**.
- b) **Solicitud de medidas** en relación al empleo **que no sean necesarias o que no tuvieran conexión suficiente** con la causa que las origina (COVID-19), **siempre que den lugar a la generación o percepción de prestaciones indebidas**.

**Sujeto al que se sanciona:** Empresa solicitante.

**Importe:** **Cantidades percibidas indebidamente por sus trabajadores**, deduciéndolas de los salarios dejados de percibir que le hubieran correspondido, con el límite de la suma de esos salarios.

El SEPE deberá notificar a Inspección de Trabajo y Seguridad Social, los supuestos en los que aprecie indicio de fraude para la obtención de las prestación por desempleo.